

CENTRO DE NEGOCIACIÓN Y MEDIACIÓN

FORO NEGOCIA



El pasado miércoles día 22 de marzo, tuvo lugar la mesa redonda **CRECIMIENTO ECONÓMICO: UNA OPORTUNIDAD PARA LA CALIDAD DEL EMPLEO Y DEL EMPRENDIMIENTO** organizada por el FORO NEGOCIA como inicio de sus actividades programadas para el año 2017.

D. José M^a Fidalgo, en su calidad de presidente del FORO NEGOCIA y moderador del acto, dio paso a las intervenciones de los ponentes. El primero de ellos, D. Florentino Felgueroso, profesor de Economía de la Universidad de Oviedo y miembro de Fedea, dividió su intervención en dos apartados, uno dedicado a analizar la “calidad de empleo” y otro al “emprendimiento”. Apoyado en la evidencia de estadísticas, aseguró que, aunque es cierto que ha habido un incremento en el nivel de empleo, una mayoría de los nuevos contratos son de corta duración, mientras que los indefinidos no han aumentado desde antes de la crisis. ¿Qué está ocurriendo? Se preguntó el señor Felgueroso. Según él, la respuesta tiene que ver con el cambio que se está produciendo en las relaciones laborales. Una situación que en EEUU supone un creciente número de profesionales que prestan sus servicios puntualmente a varias empresas sin vincularse de forma prolongada a ninguna de ellas. Respecto al emprendimiento afirmó que “aún está por despertar”, que no hay el suficiente apoyo gubernamental y no disfruta de una alta consideración en la sociedad.

A continuación, D. Federico Navarro, catedrático de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social de la Universidad de Córdoba, comenzó su exposición afirmando que el riesgo para España es salir de la crisis por la misma vía por la que se superó la situación en los noventa: empleo precario: de corta duración, mal pagado y poco cualificado. Lo que se necesita, dijo, es hacer compatible el derecho y la eficacia en las reformas que se lleven a cabo. Y la forma de hacerlo pasa por la renovación de los servicios públicos de empleo (como se hizo en Alemania en el año 2000) y la mejora de las políticas formativas. En España la reforma para la formación que se aprobó de forma urgente en 2015 aún no se ha puesto en marcha. Además, debe implantarse una “cultura de negociación” y hacer que la negociación colectiva pueda ser descentralizada pero organizada.

Por último, tomó la palabra D^a. María Benjumea, fundadora y Presidenta de Spain StartUp, The South Summit quien puso el énfasis en que el momento en el que estamos es de auténtica “revolución”, una nueva economía que se mueve a una velocidad de vértigo. Citando a Charles Handy y su “teoría del trébol”, la señora Benjumea planteó que en la empresa del futuro, sólo un 20% estará ocupado por plantilla fija, mientras que un 40% lo ocuparán empresas contratadas y el otro 40% serán profesionales free lance que trabajen puntualmente según demanda. Por eso debemos “ser dueños de nuestro proyecto” e, identificando las grandes oportunidades que existen, construir un círculo virtuoso en el que todos contribuyamos a la creación de riqueza y de empleo. Y en este proceso, las pequeñas empresas son necesarias para crecer en una “innovación abierta”. Para terminar, la señora Benjumea describió la evolución del South Summit, que en el último encuentro reunió 3.200 iniciativas, de las cuales quedaron 100 finalistas con un monto de financiación de más de 900 millones de euros.

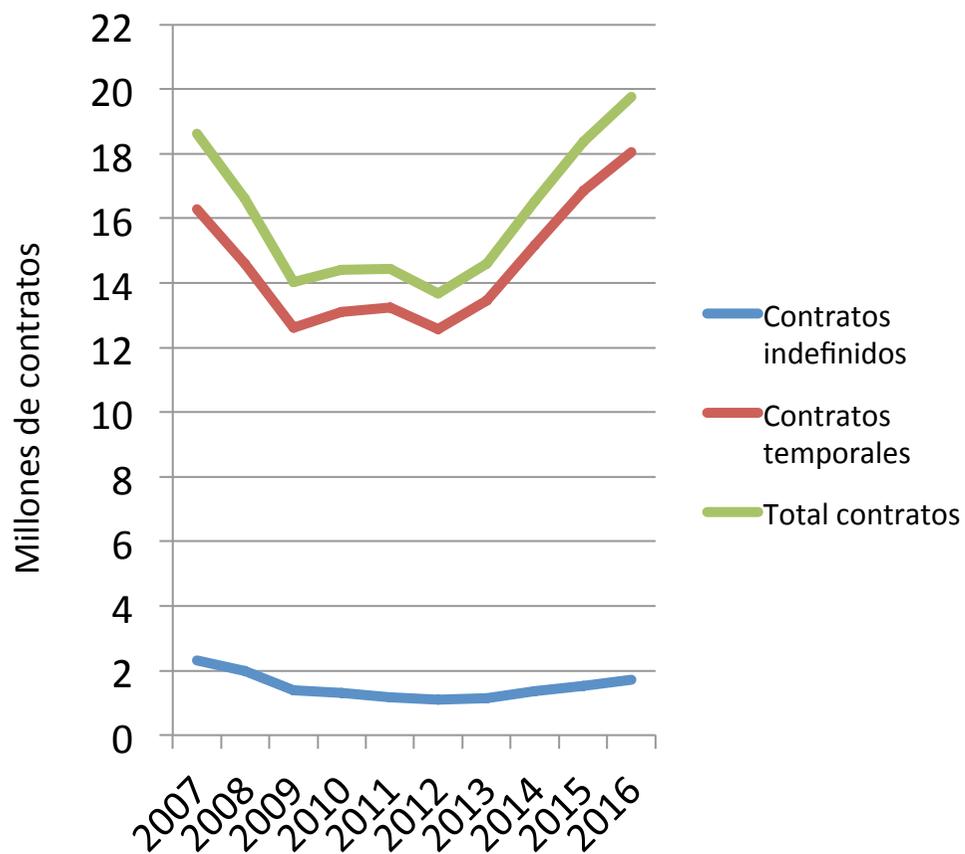
Al terminar las exposiciones de los ponentes se abrió un interesante debate gracias al cual se analizaron puntos clave como: la posibilidad de compatibilizar derechos y flexibilidad, las condiciones actuales de la cobertura en los puestos de trabajo, el nivel de cualificación de nuestros empleos y las mejores formas de impulsar la negociación colectiva.

**CRECIMIENTO ECONÓMICO:
UNA OPORTUNIDAD PARA LA CALIDAD DEL EMPLEO
Y EL EMPRENDIMIENTO**

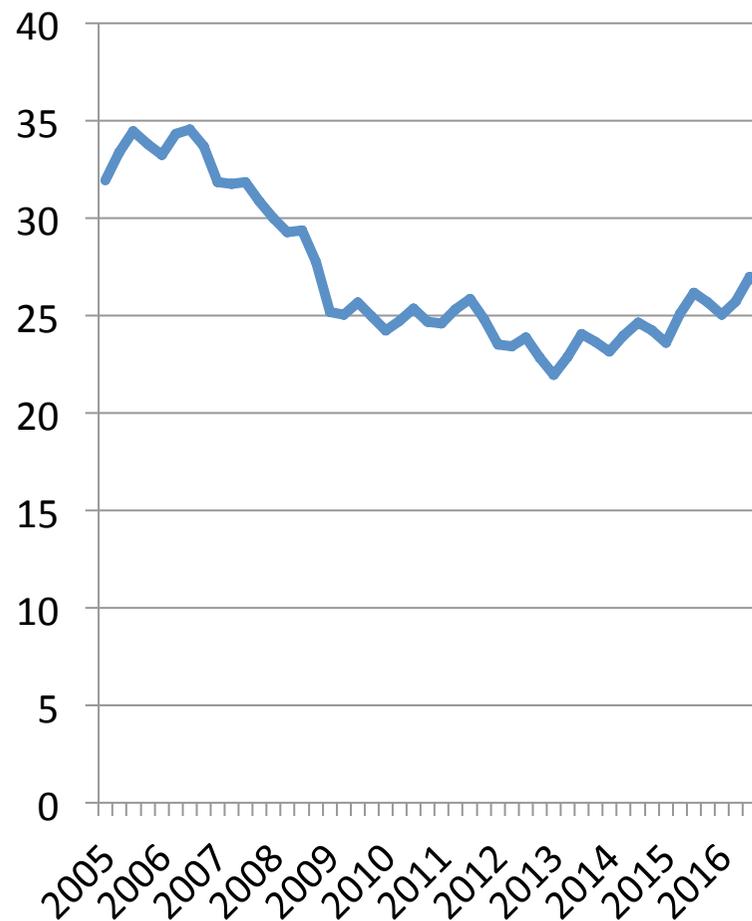
Florentino Felgueroso

Mesa Redonda: 22 marzo 2017

**Número de contratos registrado
(2007-2016)**



**Tasas de temporalidad, EPA,
2005-2016**



* Se excluyen los contratos de empleados del hogar
Fuente:Elaboración propia con los microdatos de contratos.

Número de contratos temporales registrados al año según duración * (2007-2016)

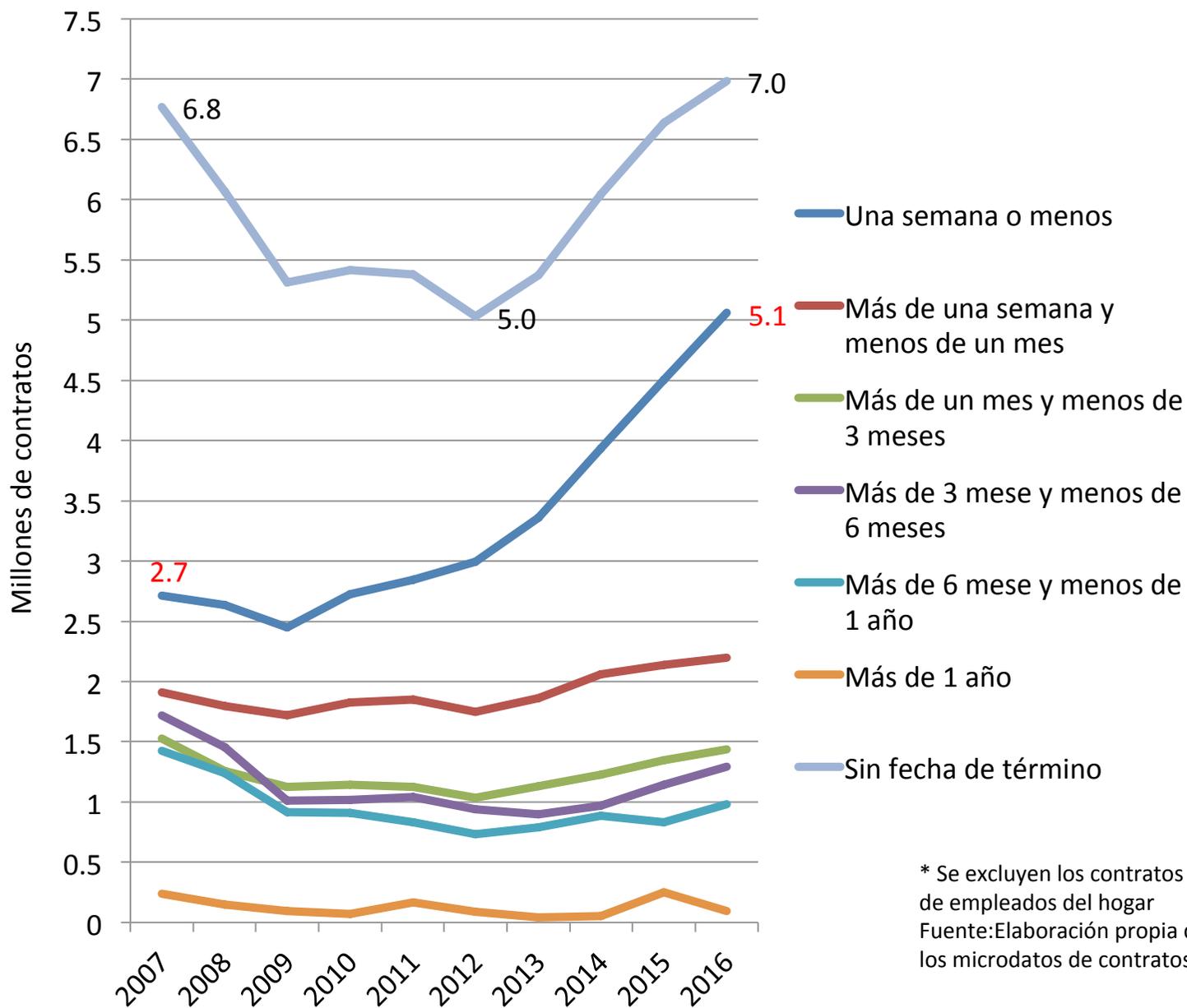


Gráfico 4: Número de contratos temporales registrados al año según duración: 1 día y de 2 a 7 días, Total y ETT, (2007-2016)

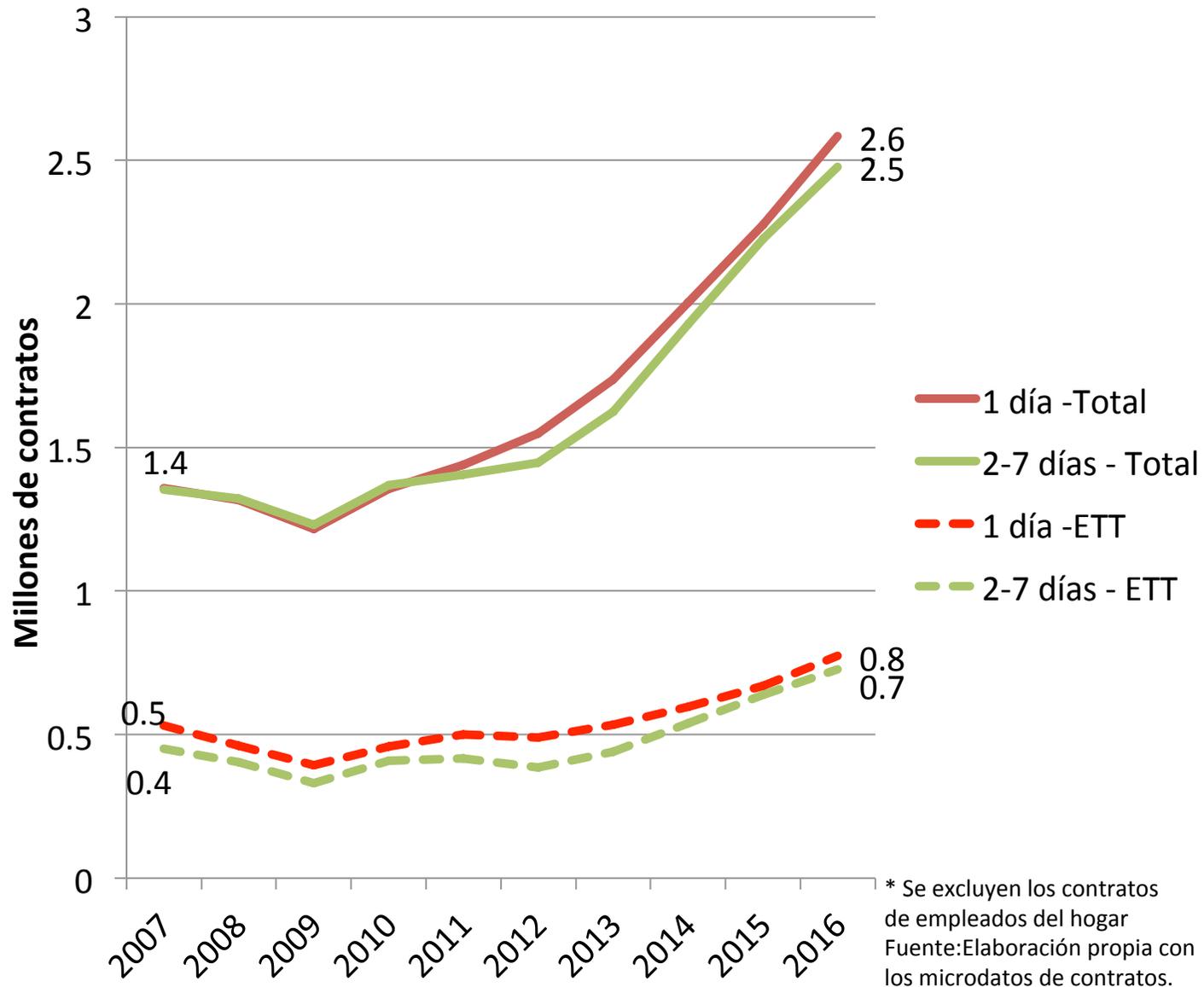
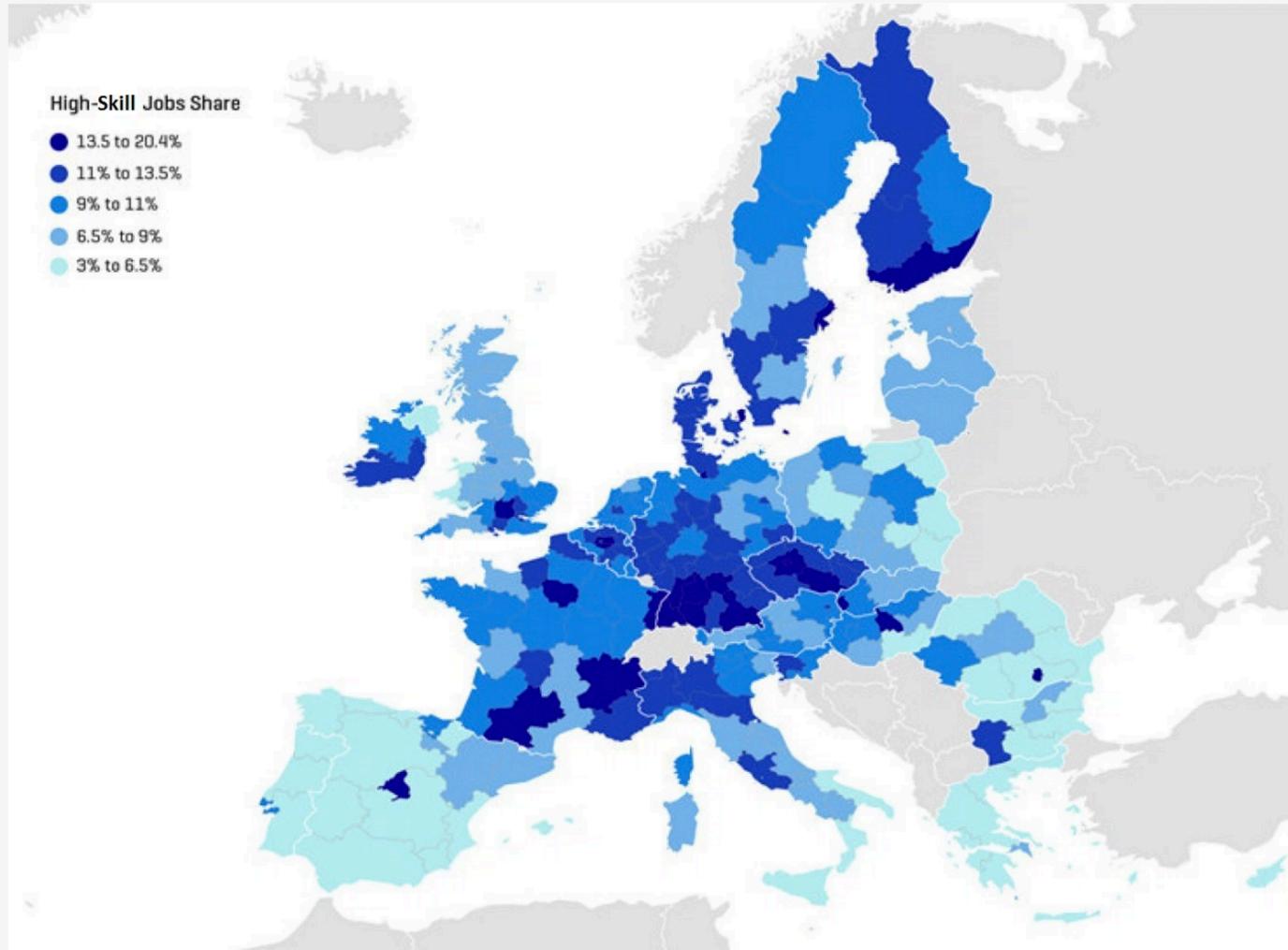


Figure 1: High-skill job intensity per NUTS-2 region (in %, 2011)

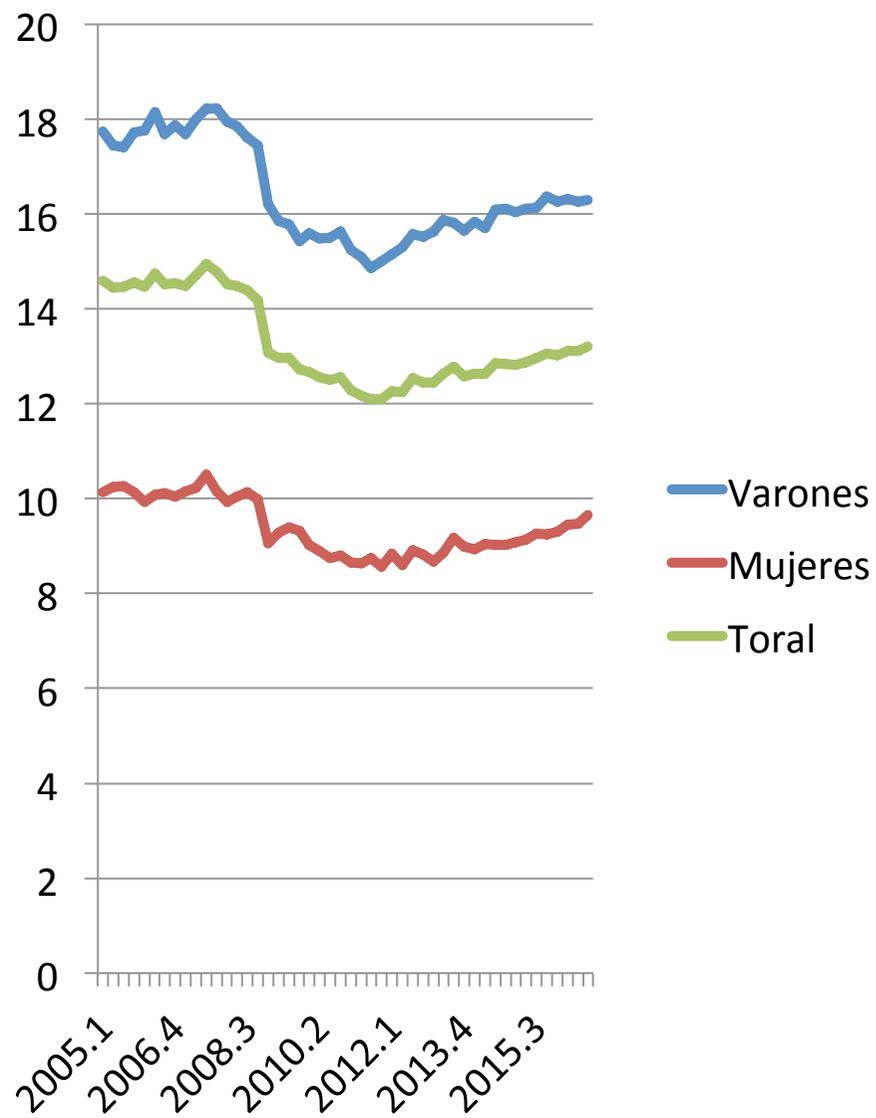
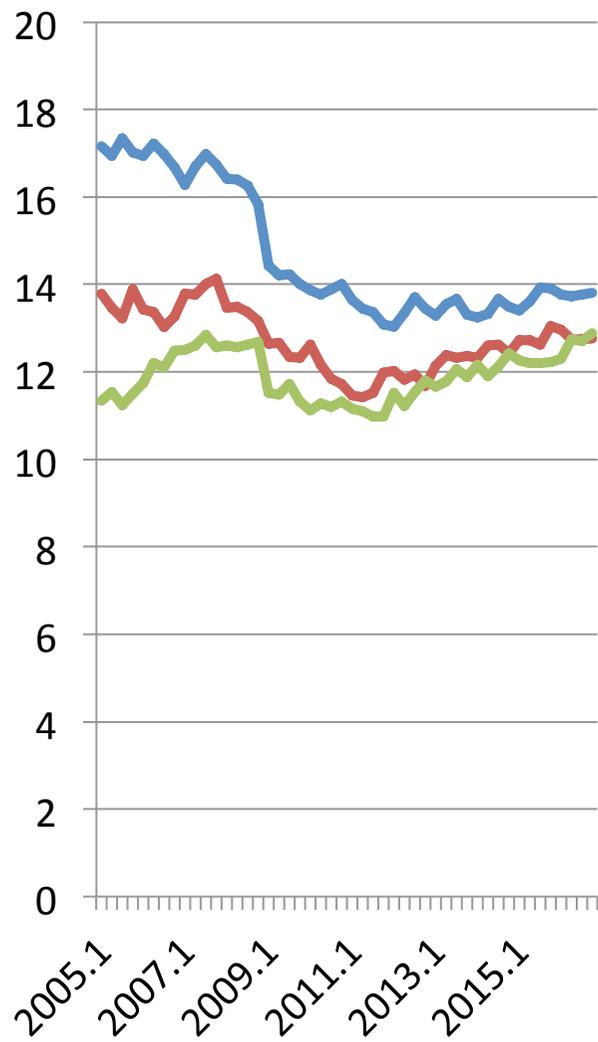


Source: Goos, M., Konings, J. and Vandeweyer, M. (2015). "Employment growth in Europe: The roles of innovation, local job multipliers and institutions", *Tjalling C. Koopmans Research Institute Discussion Paper*, No. 15-10.

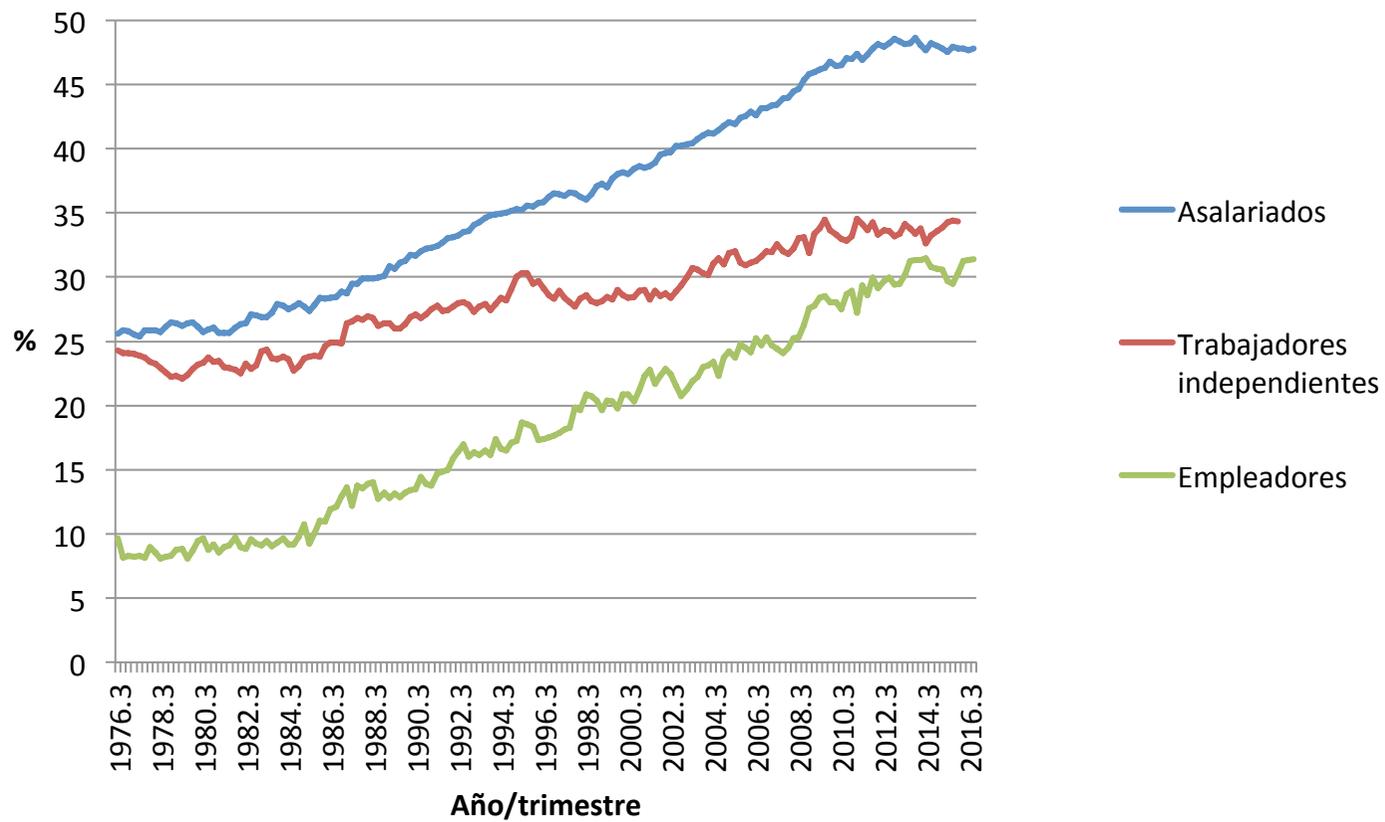
Empleo high-tech (definido de forma amplia como los trabajadores de los sectores high-tech pero también los trabajadores con títulos en STEM (ciencias, tecnologías, ingenierías y matemáticas) en los sectores menos intensivos en tecnologías

% empresarios y trabajadores independientes s/activos

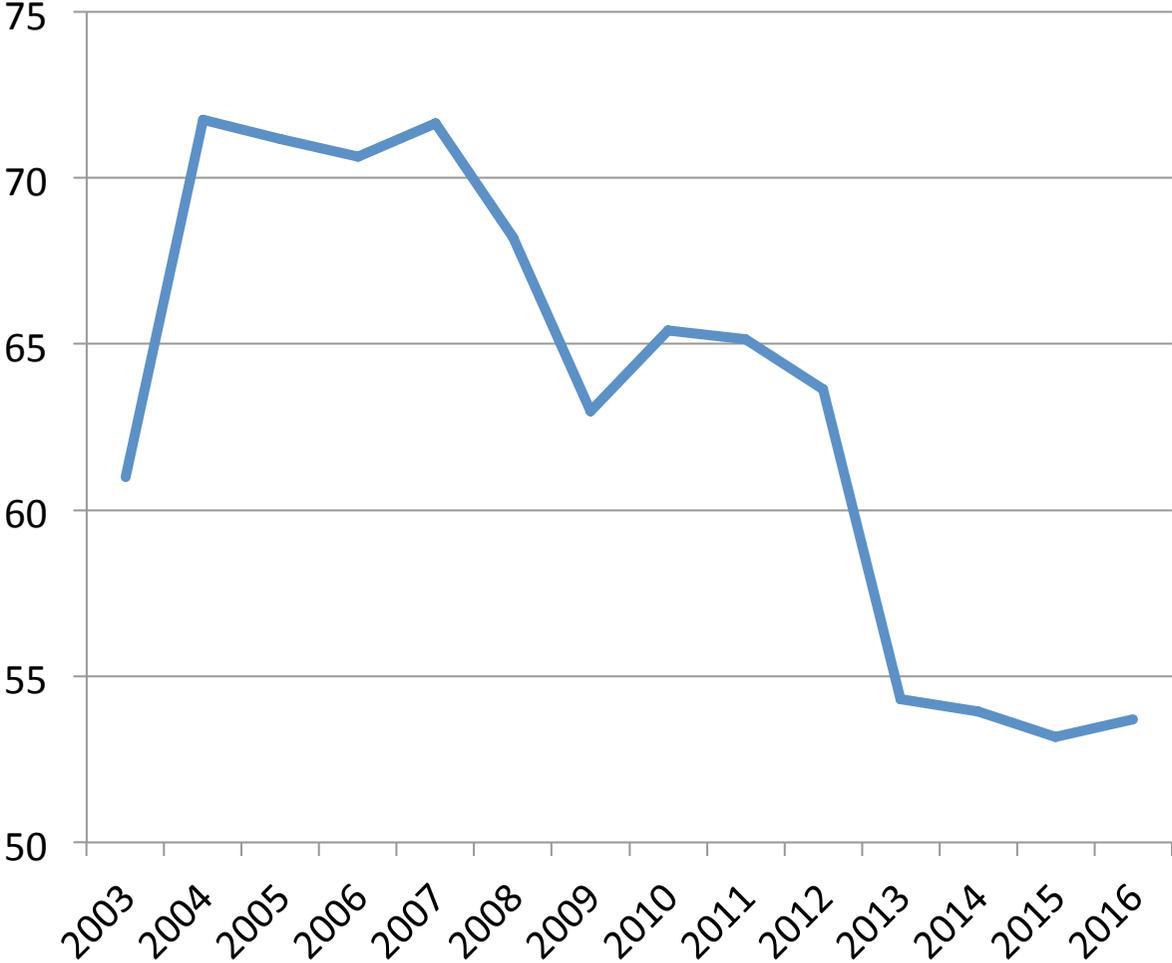
Nivel educativo



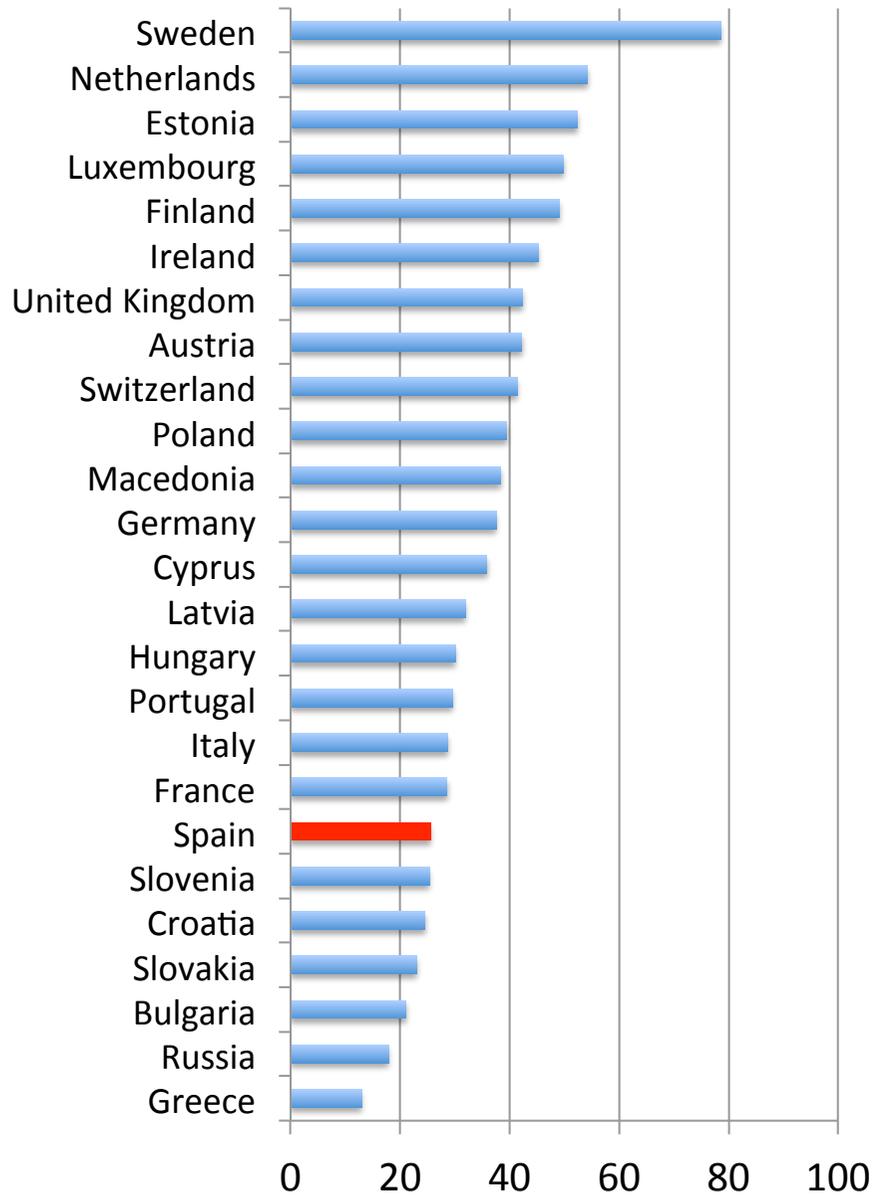
**% mujeres por tipo de situación profesional
[EPA, 1976(3)-2016(4)]**



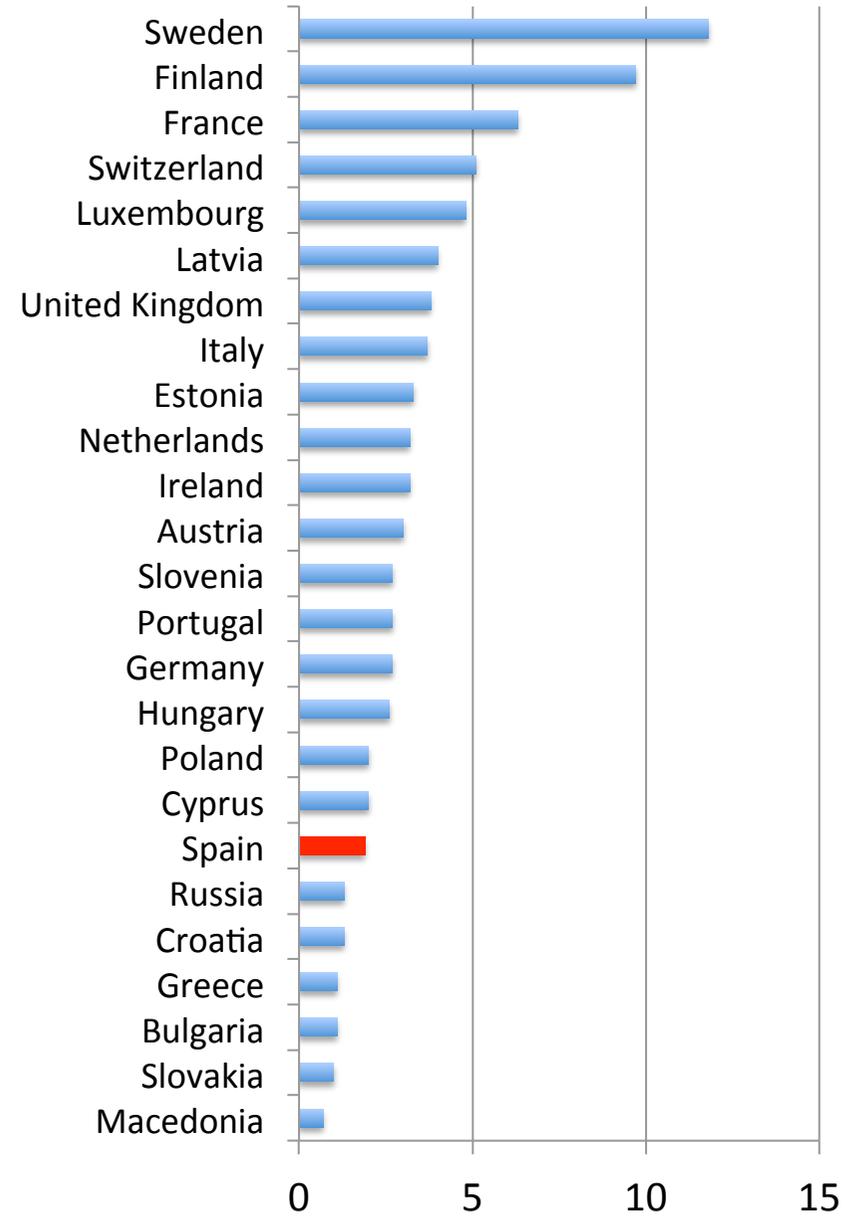
Entrepreneurship as a Good Career Choice – GEM –Global Entrepreneurship Monitor



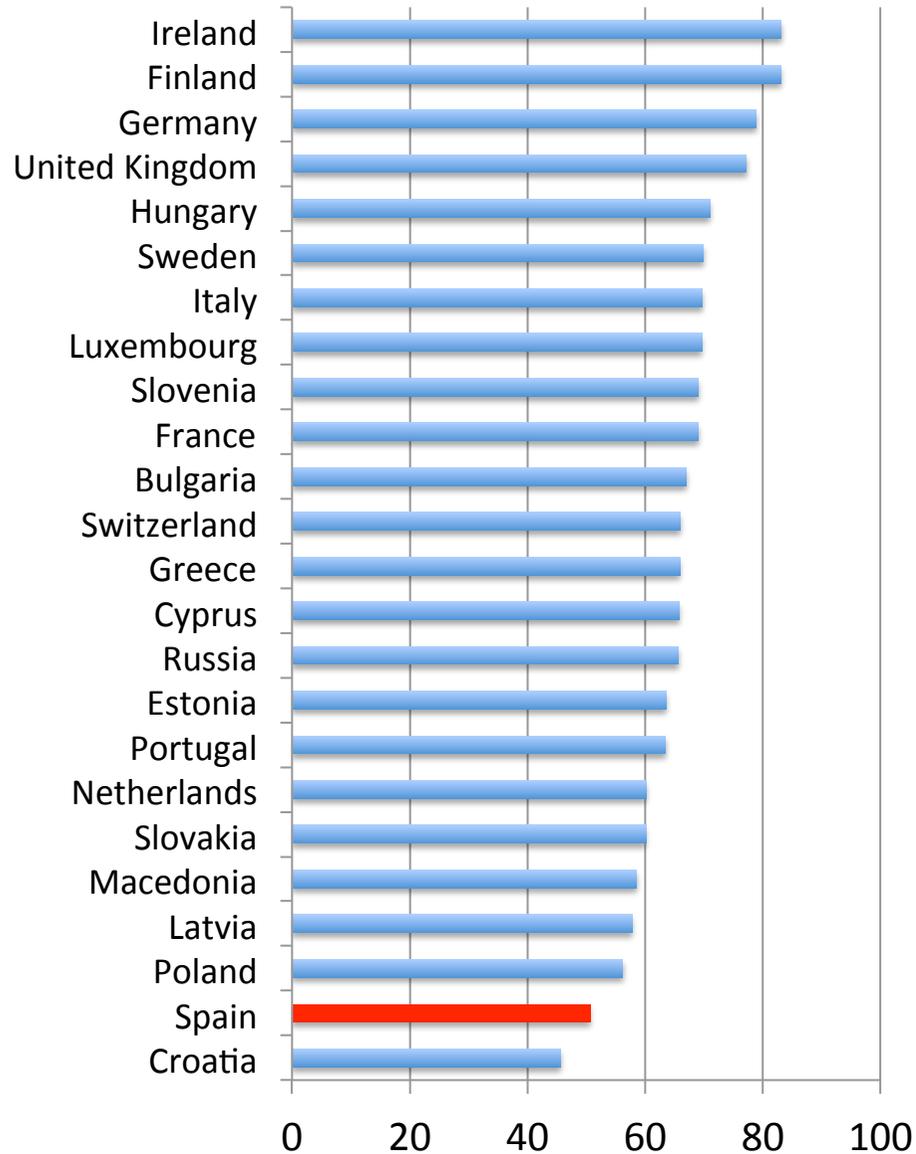
Perceived opportunities, GEM2016



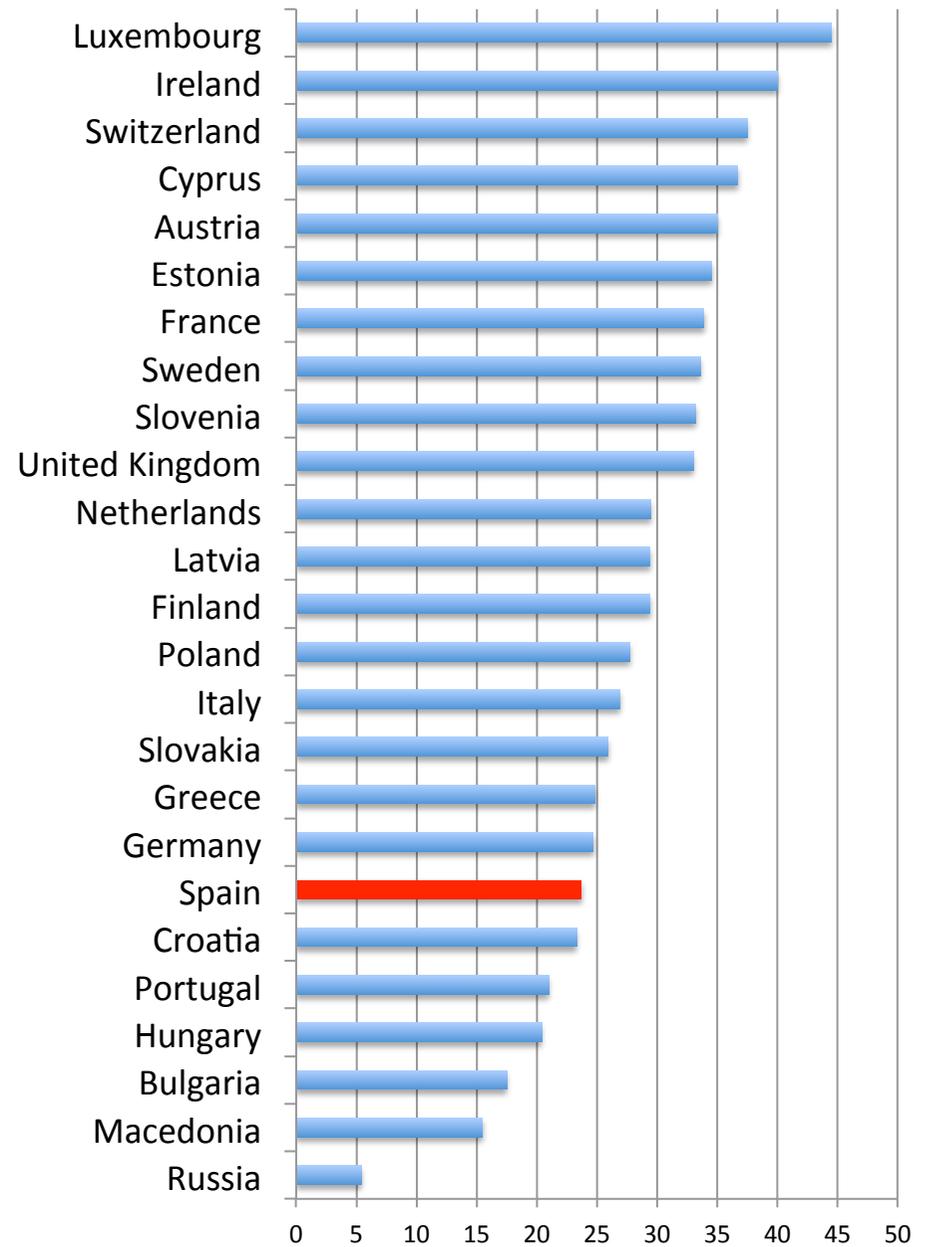
Motivation index, GEM2016



High Status to Successful Entrepreneurs, GEM 2016



Innovation TEA, GEM2016



GEM, 2016

Financing for entrepreneurs		Governmental support/policy		Taxes & burocracy		Basic school		Post school	
Russia	1.96	Bulgaria	1.67	Croatia	1.48	Austria	1.38	Poland	2.05
Cyprus	2.02	Croatia	1.73	Greece	1.49	Hungary	1.46	Spain	2.15
Greece	2.15	Slovak Rep	1.77	Portugal	1.77	Croatia	1.61	Bulgaria	2.3
Macedonia	2.21	Greece	1.78	Hungary	1.78	Bulgaria	1.64	Croatia	2.33
Croatia	2.3	Hungary	1.86	Italy	1.78	Poland	1.64	United Kinę	2.5
Luxembour	2.31	Spain	1.9	Slovenia	1.89	France	1.7	Sweden	2.54
Spain	2.37	Russia	2.05	Russia	1.91	Germany	1.7	Germany	2.59
Slovenia	2.39	Italy	2.06	Slovak Rep	1.92	Slovenia	1.71	Hungary	2.59
Italy	2.57	Macedonia	2.1	Latvia	1.97	Spain	1.74	Slovenia	2.61
Bulgaria	2.64	United Kinę	2.22	Poland	1.98	Cyprus	1.75	Greece	2.62
France	2.67	Cyprus	2.29	Spain	2	United Kinę	1.77	Macedonia	2.66
United Kinę	2.67	Sweden	2.31	Austria	2.23	Greece	1.84	Ireland	2.7
Hungary	2.7	Germany	2.37	Sweden	2.38	Italy	1.85	Slovak Rep	2.77
Sweden	2.71	Latvia	2.37	Cyprus	2.46	Russia	1.89	Cyprus	2.79
Latvia	2.76	Slovenia	2.45	Germany	2.48	Luxembour	1.96	Russia	2.86
Austria	2.81	Austria	2.56	Macedonia	2.68	Slovak Rep	2.06	Latvia	2.89
Ireland	2.85	Poland	2.6	United Kinę	2.78	Portugal	2.1	Austria	2.9
Poland	2.85	Ireland	2.78	Ireland	2.83	Ireland	2.18	Italy	2.91
Slovak Rep	2.91	Portugal	2.85	Luxembour	2.86	Latvia	2.29	Finland	3
Estonia	2.93	Luxembour	3	Bulgaria	2.87	Macedonia	2.32	Portugal	3.1
Germany	2.94	Estonia	3.01	Finland	3.18	Finland	2.36	Luxembour	3.12
Portugal	2.95	Switzerlanc	3.17	Switzerlanc	3.19	Switzerlanc	2.45	France	3.24
Switzerlanc	3.12	Netherlanc	3.19	France	3.25	Sweden	2.5	Estonia	3.29
Finland	3.13	Finland	3.26	Netherlanc	3.38	Estonia	2.76	Switzerlanc	3.48
Netherlanc	3.29	France	3.57	Estonia	3.77	Netherlanc	3.28	Netherlanc	3.57